

RECRUTER - DE LA DÉFINITION DES BESOINS À L'INTÉGRATION

Durée

2 jours

Référence Formation

5-RH-RDISC

Objectifs

Etre capable de rechercher, apprécier et choisir un candidat pour un poste défini

Participants

Chefs d'entreprise, directeurs ou toute personne en charge du recrutement

Pré-requis

Pas de prérequis spécifiques

Moyens pédagogiques

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation équipée d'un vidéo projecteur, tableau blanc et paperboard ainsi qu'un ordinateur par participant pour les formations informatiques.

Positionnement préalable oral ou écrit sous forme de tests d'évaluation, feuille de présence signée en demi-journée, évaluation des acquis tout au long de la formation.

En fin de stage : QCM, exercices pratiques ou mises en situation professionnelle, questionnaire de satisfaction, attestation de stage, support de cours remis à chaque participant.

Formateur expert dans son domaine d'intervention

Apports théoriques et exercices pratiques du formateur

Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle des participants

Réflexion de groupe et travail d'échanges avec les participants

Pour les formations à distance : Classe virtuelle organisée principalement avec l'outil ZOOM.

Assistance technique et pédagogique : envoi des coordonnées du formateur par mail avant le début de la formation pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours à distance.

PROGRAMME

- Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

- Prévoir

Besoins prévisibles

Ressources prévisibles

Planning de recrutement

- Définir

Définir le poste à pourvoir et son évolution

En déduire le profil des aptitudes recherchées (compétences, performance, potentiel, aptitude et objectif)

- Satisfaire

Rechercher le candidat le mieux adapté

- La prospection

Intérieure, Extérieure, Annonce

CAP ÉLAN FORMATION

www.capelanformation.fr - Tél : 04.86.01.20.50

Mail : contact@capelanformation.fr

Organisme enregistré sous le N° 76 34 0908834

[version 2023]

- La sélection

Le tri sur curriculum vitae, présentation, écriture, etc.

- Les candidats

Accueil

Les points clés de l'entretien

Entretien « Personne-Employé »

Entretien « Personnel-Cadre »

Guide de l'entretien

Synthèse de l'entretien

Les tests

- La décision

Le traitement des informations

Les critères d'appréciation et la prise de décision

L'intime conviction

La prise de contact avec le candidat choisi

- L'intégration

Tutorat

Parrainage

- Bilan, évaluation et synthèse de la formation